

New Manager Transition Training

マネージャー 研修

「管理」から「共創」へ

部下の意欲を引き出し、
チームで成果を出すための
実践型プログラム

定員

20名

締切

2026
11.18
Wed

※ 最小催行人数（10名）に満たない場合は、開催を中止させていただく場合がございます。

Program

DAY 1	²⁰²⁶ 12.09	Wed	役割理解と人材育成の基本
DAY 2	²⁰²⁷ 01.13	Wed	1on1技術と対話スキル
DAY 3	04. (Mid)	ONLINE	実践振り返りと次のアクション

総合コーディネート：金井 良子（ライフ・カタリスト）

DAY1 講師：本中野 真（BIA副会長（株）ヴァーゴーマネジメント） | DAY2 講師：中木屋 修司（株式会社八芳園）

対 象

- ・ 新任マネージャー
- ・ 次期マネージャー候補
- ・ 部門責任者候補

こんな人におすすめ

- ・ マネジメントの進め方を基礎から身につけたい方
- ・ プレイヤーからマネージャーへ、意識を切り替えたい方
- ・ 部下の育成や1on1の進め方に磨きをかけたい方
- ・ 業績管理と部下のモチベーション向上を両立させたい方
- ・ 次期マネージャー候補として、役割期待を整理したい方

参加費

会 員 50,000円（1名、税込み）
非会員 80,000円（1名、税込み）

会 場 東京都内会場

お申込

右記QRコードから
お申込ください。



申込締切：2026年11月18日（水）

公益社団法人
日本ブライダル文化振興協会

📍 東京都中央区八重洲2-10-12 国際興業第2ビル6F
☎ 03-6225-2611
✉ info@bia.or.jp

「マネージャー研修」開催のご案内

拝啓 時下ますますご清栄のこととお慶び申し上げます。平素は当協会の活動に格別のご高配を賜り、厚く御礼申し上げます。

さて、このたび会員企業様の現場マネージャーの育成を目的とした「マネージャー研修」を下記のとおり実施いたします。近年、現場マネージャーに求められる役割はオペレーション管理や業績管理にとどまらず、人材育成・顧客体験（CX）向上・リスク対応などへ多面化しており、メンバーの意欲を引き出す力が人材定着と継続的な業績達成の鍵となっています。一方で、新任・次期マネージャー候補者の多くが、役割認識やスキルを十分に整理できないまま現場を担っているのが実情です。

本研修は、「管理」から「共創」へという研修コンセプトのもと、部下の意欲を引き出しチームで成果を出すマネージャーの育成を目指す、現場の実情に即した実践型プログラムです。会員企業の皆様におかれましては、この機会にぜひご活用いただけますと幸いです。

つきましては、下記のとおりご案内申し上げますので、ご確認のうえ奮ってお申し込みください。

記

1. 研修の目的

プレイヤーからマネージャーへの移行を支援し、「管理」から「共創」へとマネジメントスタンスを転換することを目的とします。部下との深い対話を通じて個々の主体性を引き出し、チーム一体で顧客体験（CX）価値を高められるマネージャーの育成を目指します。研修を通じて、受講者が次の状態に至ることを到達目標とします。

- ① マネージャーとしての役割・責任、求められるスタンスを理解している
- ② 人材育成・チーム運営・業績管理・CX 向上を一体で考えられる
- ③ 部下との対話を通じて主体性を引き出す「ピープルマネジメント」の実践スキルを身につけている
- ④ 研修後、現場で実行する具体的な改善行動を明確にしている

2. 対象者

新任マネージャー／次期マネージャー候補者／部門責任者候補 等

こんな方におすすめです

- ・ 初めて部下を持ち、マネジメントの進め方を基礎から身につけたい方
- ・ プレイヤーからマネージャーへ、意識を前向きに切り替えていきたい方
- ・ 部下の育成や 1on1 の進め方に磨きをかけ、自信を持って実践したい方
- ・ 業績管理とメンバーのモチベーション向上を両立させたい方
- ・ 次期マネージャー候補として、今のうちに役割期待を整理しておきたい方

3. 研修コンセプト | 「管理」から「共創」へ

部下の意欲を引き出し、チームで成果を出すマネージャーへ。現場の実情に即した「実践型研修」です。

4. 開催日及び会場

DAY1：2026 年 12 月 9 日(水) サケアカデミー会議室（東京都文京区小石川 1-15-17 TN 小石川ビル 7F）

DAY2：2027 年 1 月 13 日(水) 八芳園（東京都港区白金台 1-1-1）

DAY3：2027 年 4 月 オンライン開催

5. 研修プログラム概要（全3日制）

日程	ねらい	主な内容
DAY1 12月9日(水) 13:00-18:00	マネージャーの役割理解と「人材育成」の基本を学ぶ	・オープニング／目的共有 ・【基調講演】「新任マネージャーに期待すること」 BIA 副会長 本中野 真氏 ・求められる役割の理解 ・人材育成／組織づくりの基本 ・【演習】ケーススタディ ・交流会（18:00～）
DAY2 1月13日(水) 13:00-18:00	部下の自律と成長を引き出す対話スキルを学ぶ	・Day1からの実践振り返り ・【講話】 (株)八芳園 総支配人室長 中木屋 修司氏 ・1on1 技術①コーチング基本 ・1on1 技術②フィードバック ・【ロールプレイ】実践 ・アクションプラン策定 ・交流会（18:00～）
DAY3 4月中旬 13:00-16:00 オンライン	実践を振り返り、次のアクションにつなげる	・フォローアップ研修（オンライン） ・アクションプラン実践報告会

6. 事前・事後課題

〈事前課題〉自部署の現状課題を3つ／困ったマネジメント場面を1つ／自身の「感情曲線」。

〈事後課題〉30日アクションレポートの提出／上司との1on1面談の実施。

7. 講師

総合コーディネート：ライフ・カタリスト 金井 良子氏

DAY1：BIA 副会長 (株)ヴァーゴーマネジメント会長 本中野 真氏

DAY2：株式会社八芳園 総支配人室長 中木屋 修司氏

8. 募集人数及び参加費

募集人数： 20名（※最小催行人数10名）

参加費： 会員：50,000円／名（税込み） 非会員：80,000円／名（税込み）

※11/18時点で最小催行人数（10名）に満たない場合は、開催を中止させていただく場合がございます。

9. 申し込み方法

以下のURLまたはQRコードからお申し込みください。

<https://forms.gle/ApDpMoLa6rwMYyLz5>



申込締切： 2026年11月18日(水)

窓口： BIA事務局

以上